

Der Herr Generaldirektor als Sozialratgeber

Als untaugliches Experiment endete der Versuch unseres Generaldirektors sich als Ratgeber der Sozialpartner zu präsentieren. Die Reaktionen der Sozialpartner (AK, ÖGB) auf dessen Kommentare kamen umgehend und haben an Deutlichkeit nichts offen gelassen.

Zugegeben, die ruppige Forderung des Vorstandsvorsitzenden, bei den starren Vorgaben der Arbeitszeit und der Arbeitsinspektion müsse aufgeräumt werden, war weder wahn-sinnig originell noch neu.

Gewerkschaftsvertreter gaben Pözl den Rat „...vor



seiner eigenen Türe zu kehren...“ und der Präsident der Bundes-AK meinte in einer Aussendung „... der Generaldirektor solle sich lieber auf die Post konzentrieren...“. Er kritisierte ferner den scharfen Sparkurs beim Postpersonal und stellt die Frage „...ob der Post-Chef überhaupt sein Millioneneinkommen wert ist.“

Aus Pressereaktionen zu schließen, sehen Postkunden tatsächlich ein großes Betätigungsfeld für das Management im eigenen Bereich. Aber dort scheint man sich auf die Dividendenerhöhung für die Aktionäre zu konzentrieren

Sicherheitszentrale beim Postzentrum Allhaming:

Personalvertretung verhindert Privatisierung!

Zehn Arbeitsplätze konnten durch den Einsatz der Personalvertretung vor dem Verlust gerettet werden. Auch in Zukunft wird der Sicherheitsdienst mit posteigenem Personal erbracht. Das regionale Post-Management hatte die Auslagerung der Sicherheitszentrale beim Postzentrum in Allhaming wie eine geheime Kommandosache bereits vorbereitet.

Der Erhalt von zehn Arbeitsplätzen bei dieser wichtigen Serviceeinheit ist das Ergebnis gemeinsamer Kraftanstrengungen der Personalvertretungsvorsitzenden Helmut Köstinger, Markus Sammer und Sigi Preßlmayr. Deren Sachargumente, die auch vom neuen Security-Chef in der Unternehmenszentrale anerkannt wurden, gaben den Ausschlag für die erfreuliche Entscheidung.

Bundesweite Bedeutung

Der Erfolg hat auch Beispielswirkung auf die Unternehmensstrategie für den

Bereich Sicherheitsdienste: Die Überlegung, diese Dienste im Unternehmen generell an Privatfirmen zu übergeben, ist aufgrund der positiven Grundsatzentscheidung für Allhaming nun vom Tisch.

Von der Unternehmenszentrale wird ein neues Konzept für Sicherheits- und Empfangsdienste erarbeitet. Darin werden auch unsere Forderungen nach gezielten Qualifizierungs-

maßnahmen für das dort tätige Personal und den Einsatz moderner Betriebsmittel berücksichtigt.



Unser Leitmotiv „Miteinander mehr möglich machen“ unterstreicht den FSG-Erfolg.



IN JEDER GRÖSSE GROSSARTIG. UND JETZT 6 MONATE GRATIS.

Wechseln Sie bis 31.5.2017 zu der KontoBox, die Ihnen am besten passt.

KONTO BOX
SMALL

KONTO BOX
MEDIUM

KONTO BOX
LARGE

KONTO BOX
XLARGE

- ▶ 6 Monate gratis probieren, auf Wunsch einfach umtauschen
- ▶ mit DANKESCHÖN Treueprogramm*: bis zu 50 DANKE zum Start + 20 DANKE VorteilsWeltbonus jährlich

Wir unterstützen Sie gerne bei der Wahl der passenden KontoBox und beim Wechsel von Ihrer bisherigen Bank zu uns.



Holen Sie sich jetzt einfach Ihre VorteilsWeltCard bei Ihrem Betriebsrat oder Personalvertreter!

Mitten im Leben.
www.bawagpsk.com



*) Detailinfos inkl. Teilnahme- und Einlösebedingungen auf dankeschoen.bawagpsk.com